

Baanbrekend Drechtsteden werkt voor werkgevers

Heeft u vragen over de invulling van de taalwerkstage? Neem dan contact op met de adviseurs van Baanbrekend Drechtsteden. Zij zijn bereikbaar op telefoonnummer: **078 770 87 70**. Mailen naar het algemene e-mailadres kan ook: baanbrekend@drechtsteden.nl.

De Sociale Dienst Drechtsteden, UWV en Randstad Groep Nederland hebben hun krachten gebundeld in Baanbrekend Drechtsteden. Zo brengen wij vraag en aanbod van werk bij elkaar. We hebben een groot bestand van werkzoekenden en onze professionals denken actief met u mee. We verzorgen de werving, selectie, opleiding en plaatsing van geschikte kandidaten.



BEZOEKADRES
Spuiboulevard 298
3311 GR Dordrecht
Ma-vr 9.00 – 16.30 uur

CONTACT
(078) 770 87 70
baanbrekend@drechtsteden.nl
baanbrekenddrechtsteden.nl



baanbrekenddrechtsteden.nl

Integratie via een taalwerkstage

Door oorlog en geweld zijn in de afgelopen jaren veel mensen landen uit het Midden-Oosten en Afrika ontvlucht. Een deel van deze asielzoekers is terechtgekomen in de Drechtsteden. Op het moment dat asielzoekers een tijdelijke verblijfsvergunning krijgen, worden ze statushouders genoemd. Statushouders willen wij zo snel mogelijk in staat stellen zelfstandig te kunnen zijn, zodat ze in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien en een nieuwe start kunnen maken. U als werkgever kunt daarbij helpen.

Wat levert een taalwerkstage u als werkgever op?

Los van het maatschappelijke aspect – u helpt hen bij het participeren in onze samenleving en het vergroten van hun kansen op de arbeidsmarkt – levert het bieden van een taalwerkstage u een aantal voordelen op:

- Hulp bij het invulling geven aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.
- U kunt gemotiveerde kandidaten verwachten.
- Er vindt begeleiding vanuit Baanbrekend Drechtsteden plaats.
- U komt in aanmerking voor verschillende ondersteuningsmogelijkheden.

Dit gaat op basis van maatwerk en zal per kandidaat vastgesteld worden.

Wat houdt de taalwerkstage in?

Tijdens de periode, waarin kandidaten leren om een Drechtstedeling te zijn, wordt ook gekeken of zij in aanmerking komen voor een taalwerkstage. De stage is gericht op taalontwikkeling in combinatie met het functioneren in een relevante werkomgeving. Met als uiteindelijke doel te bepalen of de statushouder toe is aan de volgende stap, die van betaald werk.



Wanneer komt u in aanmerking voor het bieden van een taalwerkstage?

Om in aanmerking te komen voor het bieden van een taalwerkstage gelden de volgende criteria:

- Uw bedrijf biedt een Nederlandse taalrijke omgeving met voldoende oefenmogelijkheid. Een ruimte waar herrie is maakt het lastig om Nederlands te leren. U kunt hierbij denken aan het bieden van een alternatieve ruimte om uw medewerkers Nederlands te leren op de werkvloer.
 - Uw medewerker doet werknemersvaardigheden op zoals omgangsvormen, regels op de werkvloer, afspraken maken en nakomen.
 - Het werk biedt een zinvolle werkervaring, bij voorkeur door werkzaamheden die aansluiten bij de achtergrond van uw medewerker.
- Baanbrekend Drechtsteden biedt u de kandidaten aan, inclusief gegevens over hun achtergrond.
- Uw bedrijf voorziet in begeleiding van uw medewerker en geeft terugkoppeling over de kandidaat aan de Sociale Dienst Drechtsteden.
 - Het werk helpt bij het ondersteunen aan of het versnellen van het inburgeringsprogramma. Met andere woorden, voor uw medewerker blijft het mogelijk om naar school te gaan en te kunnen studeren. De instanties die inburgering aanbieden doen dat overdag of 's avonds. Om ruimte te hebben voor school en studie gaan wij uit van een werkweek van 16-24 uur. (Afhankelijk van de inburgeringsaanbieder).

Extra informatie

- De selectie vindt plaats door Baanbrekend Drechtsteden in samenwerking met uw bedrijf.
- Begeleiding van de statushouder tijdens haar of zijn taalwerkstage vindt plaats door uw bedrijf en een begeleider vanuit Project Impuls Statushouders.

* De inzet van statushouders als medewerker is additioneel. Er kan nooit sprake zijn van productie die afhankelijk is van deze medewerkers.